



**FUNDACION PARA UNA EDUCACION INTEGRAL “FINES”-
CENTRO EDUCATIVO ETIEVAN-COLEGIO ENCUENTROS
NIT 890.320.088-1**

**INFORME DE GESTIÓN DICIEMBRE 2022
ASAMBLEA GENERAL
NIIF**

CUADRO DIECTIVO

JUNTA DIRECTIVA

Manaseh Gutierrez	Presidente
Maria Cristina Garcés V.	Suplente del Presidente
Alejandro Otalvaro	Vice-Presidente
Mariella Muñoz Sandoval	Suplente del Vice-presidente
Jesus Lizardo Lopez	Secretario
Maria Victoria Tenorio	Suplente del Secretario

REPRESENTACIÓN LEGAL Y DIRECCIÓN GENERAL

Maria Cristina Garcés Vásquez	Principal
Mariella Constanza Muñoz Sandoval	Suplente

REVISOR FISCAL

DANIEL ESTEBAN RENGIFO MONTENERO

DIRECTIVOS

Rectora:	María Eugenia Diaz Martinez
Orientadora del MEET:	Maria Cristina Garcés V.
Psicóloga:	Lorena Maria Dronett Zúñiga
Coordinadora administrativa:	Shirley Valderruten Duque

INFORME DE GESTIÓN 2022

1. Introducción

A continuación, se presenta informe, sobre las principales acciones desarrolladas por colaboradores (Directivos docentes, docentes, administrativos y personal de apoyo) que integran las diferentes áreas, para el logro de los objetivos planteados al inicio del año 2022, que responder a las necesidades de sostenimiento y consolidación de la Fundación Fines-Colegio Encuentros.

Iniciamos el periodo lectivo 2022-2023, en estado de emergencia sanitaria decretada por la pandemia, por la COVID-19 con un gran reto que fue el de continuar la oferta educativa 100% presencial, con el compromiso social del cumplimiento estricto de todos los protocolos exigidos por los entes gubernamentales.

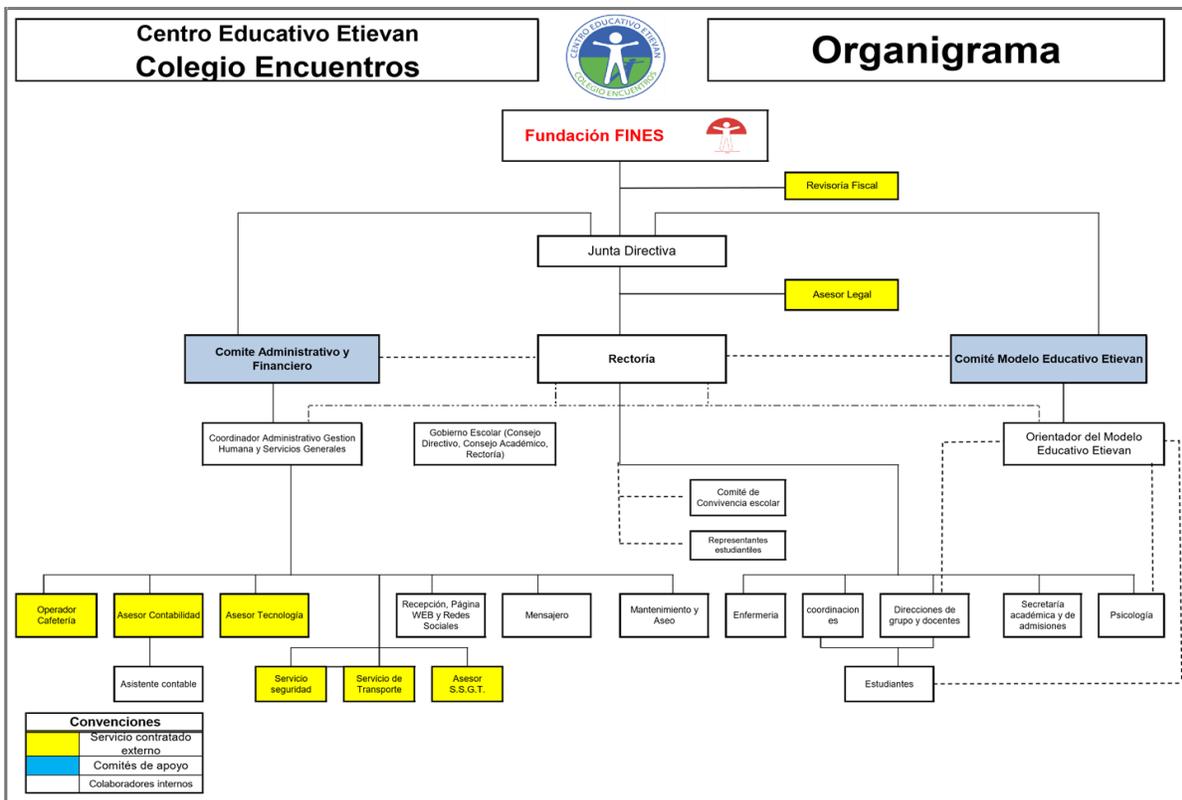
Al cierre del 31 de diciembre de 2022 el colegio llegó a 200 estudiantes efectivamente matriculados, empezando con 194 al inicio del año lectivo, logrando estar en su punto de equilibrio por dos años consecutivo, indicativo que la estabilidad y consolidación que se buscaba como una prioridad después de la inestabilidad generada por la pandemia (año 2020) ya se ha conseguido, y al mismo tiempo marca el momento para que uno de los retos del año 2023, sea lograr superar este rango. Dos acciones en esta dirección están definidas ya, la primera es reestructurar el proceso de mercadeo y reforzar este equipo, como estrategia a corto plazo, y retomar la cercanía y sinergias con la Fundación para el Modelo Educativo Etievan, FUMENE con sede en Venezuela y fuente del MEET, como estrategia de largo plazo.

Se sigue consiguiendo un cambio en el comportamiento del número de estudiantes por sección que nos permite proyectarnos a mediano y largo plazo, dado que se evidencia un incremento del número de estudiantes en preescolar y primaria, en los últimos dos años electivos, lo cual es positivo y coherente con la visión de Colegio de lograr tener una pirámide de distribución con mayor proporción en los grados básicos, así los estudiantes que lleguen a los últimos grados han vivido todo el proceso de formación del Colegio.

	2020-2021		2022-2023	
	Cantidad de Estudiantes	Distribucion	Cantidad de Estudiantes	Distribucion
Preescolar	41	21%	47	24%
Primaria	69	35%	78	39%
Secundaria	87	44%	75	38%
	197		200	

Los dos comités **Ad honórem** que se conformaron desde abril de 2021, integrados por miembros activos de la Fundación Fines, presidido cada uno de ellos por un integrante de la junta directiva, así: Administrativo - Financiero, y Modelo Educativo Etievan continúan con el apoyo y la ejecución de las acciones tomadas por la Junta Directiva, que han permitido una comunicación más expedita entre la junta y el día a día del Colegio Encuentros; para el 2022 el Señor Alejandro Otálvaro entró a hacer parte del equipo de MEET.

ORGANIGRAMA JERÁRQUICO



La Junta Directiva ha avanzado en la estrategia de estabilizar y controlar los gastos del colegio.

Los indicadores financieros muestran una mejoría generalizada, logrando en el 2021 excedente operacionales de \$42 millones y en el 2022 de \$58 millones, recuperándonos del resultado en el 2020 que presentó un déficit de \$104 millones.

De conformidad con las normas legales vigentes, presentamos a la Asamblea la siguiente información:

1.1 TRANSFERENCIA DE DINERO O BIENES A TÍTULO GRATUITO.

La Fundación no registró ninguna transacción por este concepto.

1.2 INVERSIÓN Y/O OBLIGACIONES EN MONEDA EXTRANJERA.

La Fundación no registró ninguna transacción por este concepto.

1.3. INVERSIONES DISCRIMINADAS DE LA COMPAÑÍA EN OTRAS SOCIEDADES, NACIONALES O EXTRANJERAS.

La Fundación no registró ninguna inversión por este concepto.

1.4. CUMPLIMIENTO DE NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR.

En cumplimiento del artículo 1 de la Ley 603 de Julio 27/2000 podemos garantizar los miembros de la Fundación y ante autoridades, que los productos protegidos por derecho de propiedad intelectual están siendo utilizados en forma legal, es decir con el cumplimiento de las Normas respectivas y con las debidas autorizaciones; en el caso específico del Software de acuerdo con la licencia de uso que viene con cada programa.

1.5. ACONTECIMIENTOS DE ENERO-DICIEMBRE 2022

Con el regreso a la nueva normalidad los tres aspectos estratégicos del Colegio Encuentros: “Modelo Educativo”, “Académico” y “Administrativo” se fortalecieron y nos permitió ofrecer una propuesta educativa 100% presencial.

Se dio continuidad al **PLAN VECINOS** para la comunidad de Bochalema y Cachipay y se fortaleció el plan referidos, adicionalmente se firmó el convenio con COOMEVA, con el propósito de atraer estudiantes.

El plan de ayudas (descuentos) creado en el periodo de inicio de pandemia (2019-2020), para familias antiguas que atravesaban por dificultades económicas, con el fin que no se trucaran el proceso de formación de sus hijo, se estructuro con evaluaciones de capacidad de pago por familia y priorizando las de mayor necesidad, logrando resultados positivos (en el 2020-2021, las ayudas descontaban el 18% de la facturación total de pensiones, en el 2021-2022, al 15%, y a hoy en el 2022-2023 están en el 10%), para este año, se amplía este proceso con alcance a nuevas familias.

La Fundación ha implementado exitosamente el proceso de facturación y nómina electrónica en el 2022, cumpliendo así con la obligación fiscal estipulada por la Administración Tributaria

El contrato con ACOSTA & RODRIGUEZ S.A.S, continua vigente como una fortaleza contable, fiscal y jurídica que nos ha permitido que el área contable cuente con información oportuna, con impuestos al día y asesoría jurídica desde diciembre de 2021, que nos apoya y avala todos los aspectos legales, avanzando en el objetivo de sanear los posibles errores de tipo jurídico, en los que el nombre de la Fundación Fines pueda verse afectado y en la gestión del cobro de cartera corriente y vencida en cobros pre jurídico y jurídico que se requieren.

Procesos jurídicos en curso:

- El juzgado Trece Laboral de circuito **admitió la demanda ordinaria laboral presentada por la señora Lisana Mayelli Lopez David** contra la Fundación FINES - Colegio Encuentros con radicado 2020-358, este caso está en curso. segunda instancia.
- El ex alumno Nicolás **Castillo, lesionado por mordedura de mico en el año 2000** la Fundación no ha sido notificada por ningún juzgado del avance de este proceso
- El Juzgado 4 Municipal de Pequeñas Causas Laborales, **admitió la demanda ordinaria laboral de la señora Edda Silvana Cuellar** contra la Fundación FINES-Colegio Encuentros, mediante auto interlocutorio No. 250.

1.6. MANIFESTACIÓN RESPECTO AL NEGOCIO EN MARCHA

Aunque los efectos de la pandemia han socavado muchas estructuras organizativas, y la organización del colegio no ha sido ajena a esto en ciertos aspectos, la Junta Directiva de la Fundación Fines y la rectoría del Colegio Encuentros tiene plena claridad que es justo este momento donde es más requerida una educación como la que ofrece a la sociedad el Colegio Encuentros, y su intención es mantenerla.

En este sentido, el Colegio Encuentros ha logrado preservar su misión y llevarla a cabo sin presentar mayores dificultades en su funcionamiento y operación, nos corresponde entonces, enfocarnos en preservar las finanzas para operar y continuar fortaleciendo el Modelo Educativo Etievan.

En lo que corresponde a los Estados Financieros de la Entidad, la operación generó un excedente de \$58.608.000 el cual será reinvertido en el año 2023, en lo que la asamblea del día 10 de marzo de 2023 determine, por otra parte, la entidad presenta un saldo en efectivo de **\$161.367.000** lo que permite solventar la operación del colegio durante el año lectivo 2022-2023.

En el área de mercadeo, la cual se enfocará en el incremento del número de estudiantes como resultado de su gestión, y superar así el punto de equilibrio, tendrá el apoyo de una persona que oriente este equipo y se pueda reestructurar con nuevas y efectivas estrategias, lo anterior incluye actividades como los Open House, campañas en redes, proceso de matrículas, comunicaciones etc.

Este año, se retomará la cercanía y las sinergias con la Fundación para el Modelo Educativo Etievan, FUMENE con sede en Venezuela y fuente del MEET:

El flujo de caja con cierre muy positivo a diciembre de 2022, es el resultado del trabajo que desde el año 2021 se viene manejando para el cobro de la cartera vencida y corriente:

	SALDO AÑOS ANTERIORES	SALDO MATRICULA										
			SEPTIEMBRE	%	OCTUBRE	%	NOVIEMBRE	%	DICIEMBRE	%	consolidado 31/12/22	
Cartera año lectivos anteriores	43.893.789	3.443.428										
Facturación Mensual			181.834.234	100%	188.236.168	100%	190.024.427	100%	191.091.416	100%	751.186.245	100%
Descuentos			14.824.687	8%	15.003.414	8%	15.709.109	8%	16.497.200	9%	62.034.410	8%
Valor a recaudar neto			167.009.547	100%	173.232.754	100%	174.315.318	100%	174.594.216	100%	689.151.835	100%
Valor recaudado mensual			163.848.290	98%	167.084.935	96%	157.594.254	90%	143.224.195	82%	631.751.674	92%
Valor pendiente a recaudar	43.893.789		3.161.257	2%	6.147.819	4%	16.721.064	10%	31.370.021	18%	57.400.161	9%

2. PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

INFORME ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO

Durante el año 2022 se continuo el desarrolló la planeación estratégica, trazada por la Junta Directiva de la FUNDACIÓN FINES, dando continuidad al proceso ya iniciado desde del 2021.

De esta planeación se definieron los siguientes aspectos a desarrollar:

2.1. MEJORAMIENTO DEL SISTEMA DE COMUNICACIÓN INTERNO Y CON FAMILIAS:

La comunicación interna y externa, continua con resultados positivos con la ampliación del aplicativo que tiene el colegio a través de la plataforma Phidias, que concentra los módulos académicos (Planeaciones, notas, seguimientos), comunicaciones (correos instituciones para todas las áreas), tesorería (correos directos con familias), facturación electrónica. El aplicativo permite acceso limitado si las familias tienen pagos pendientes con el colegio y lo usamos como una herramienta más en el cobro de la cartera.

2.2 SISTEMA DE TECNOLOGÍA:

Los salones de clases cuentan hoy, con una tecnología adecuada (computador, sonido, video proyector o televisor). Ancho de banda mayor a 40 Mb con canal dedicado por radioenlace, lo que hoy permite contar con un sistema estable y confiable, por cable e inalámbrico.

2.3 BIOSEGURIDAD (BIENESTAR Y PROTECCIÓN DE ESTUDIANTES, COLABORADORES Y FAMILIAS):

El colegio actualizó sus protocolos de bioseguridad de acuerdo con los lineamientos del Ministerio de Salud y la Secretaria de Educación Municipal, con capacitaciones sobre el auto cuidado, el uso de tapabocas obligatorio en casos de gripe o tos de colaboradores y estudiantes y continuamos con el lavado de manos permanente durante toda la jornada escolar y laboral.

Es importante resaltas que los contagios por COVID se dieron en los entornos familiares, realizando los aislamientos necesarios, lo que nos permitió que durante el año 2022 el colegio prestara el servicio 100% presencial.

2.4 MERCADEO (MEJORAMIENTO Y POSICIONAMIENTO DE LA PÁGINA WEB):

Esta labor la realiza un padre de familia que recibe un descuento en las pensiones de sus dos hijos. La inversión en este sentido es por valor de \$16.480.933 (cruce con pensiones) de septiembre de 2022 a junio 2023 acompañado por un equipo de trabajo de asignado por el colegio y direccionado por señora Maria Cristina Garcés...

3 GESTION CONTABLE Y FINANCIERA

La Fundación para una Educación Integral FINES logró cumplir con las diferentes obligaciones comerciales, laborales, fiscales y legales frente a sus proveedores, empleados y entidades oficiales de manera oportuna y responsable, encontrándose al día y dentro de los plazos de pago respecto de sus obligaciones monetarias del año lectivo 2021-2022 y nos proyectamos para continuar con esta misma propuesta para el año lectivo 2022-2023.

Dentro del cumplimiento de las diferentes obligaciones es importante destacar los pagos oportunos de nómina a todos sus colaboradores, así como también los aportes efectuados al sistema de seguridad social y parafiscales que corresponden a cada empleado. La cesantía correspondiente al año 2022 se hará con recursos propio por un valor de **\$43.320.774** teniendo en cuenta que los intereses para préstamos con las entidades financieras están en el punto más alto. Este pago se efectuó el 13 de febrero de 2023.

Por otra parte, las obligaciones fiscales han sido presentadas y pagadas mes a mes dentro del plazo estipulado para cada tributo.

Durante el año 2022 se cumplió con la presentación de las declaraciones de retención en la fuente a título de renta e ICA, declaración de renta del año gravable 2021. Como dato importante el año 2020 se presentó con valor a favor de \$2.101.000 (el 4 de mayo de 2021), el año 2022 se presentó con un anticipo de renta por valor de \$1.190.000 (el 4 de mayo de 2022), se cumplió con formularios de estampilla pro cultura, reporte de información exógena del año 2022, actualización del Régimen Tributario Especial en las fechas establecidas, se pagó la vigencia 2021 del impuesto predial del predio 1213. por valor de \$20.912.000 y vigencia 2022 de los predios 791990-165 por un valor de \$2.550.000. Tenemos pendiente el pago la vigencia 2022 del lote 1213 por valor de \$21.539.000.

La Fundación ha cumplido exitosamente con el proceso de facturación y nómina electrónica, implementación del documento soporte y la recepción electrónica de la factura de compra. Cumpliendo así con la obligación fiscal estipulada por la Administración Tributaria.

La contabilidad de la Fundación se encuentra al día, atendiendo a su vez, los requerimientos e información solicitados por la Revisoría Fiscal en sus auditorías periódicas.

La rotación de las cuentas por pagar a proveedores y acreedores actualmente es de 30, 60, y 90 días.

SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES Y OTROS GASTOS PAGADOS A PROFESORES Y PERSONAL ADMINISTRATIVO.

AREAS	TOTAL SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES 2022	TOTAL SALARIOS Y PRESTACIONES SOCIALES 2021
DIRECTIVOS	211.622.562	216.768.243
ACADEMICOS	575.835.544	569.116.292
ADMINISTRATIVOS Y SERVICIOS GENERALES	205.968.767	187.473.226
TOTAL	993.426.873	973.357.761

PUBLICIDAD

A continuación, se detallan los gastos de publicidad, generados durante año 2022:

CONCEPTO	VALOR
VINILO ROTULADO	120.000
PAGINA WEB Y MARKETING DIGITAL	16.480.933
TOTAL	16.600.933

Este valor corresponde al descuento otorgado al sr. Victor Torres por sus dos hijos de septiembre 2022 a junio de 2023 por manejo de página Web y redes sociales.

HONORARIOS Y OTROS GASTOS PAGADOS A ASESORES

Los gastos por concepto de honorarios se efectuaron de la siguiente manera en los períodos fiscales 2022 y 2023 así:

NOMBRES	CONCEPTO	2022	2021
		VALOR	VALOR
ACOSTA RODRIGUEZ SAS	ASESORIA JURIDICA Y CONTABLE	35.196.000	32.596.000
AVEDAÑO CASS CARLOS	ASESORIA Y DIRECCION DEL MEET	5.832.833	-
CALDAS LUNA CAROLINA	ASESORIA PARA LA IMPLEMENTACION DEL SSG	3.500.000	5.250.000
CUERVO MULET DAVID	HONORARIOS DOCENTE DE HAPKIDO	18.402.730	17.995.690
CURREA CARDENAS JUAN FERNANDO	APOYO EN CLASES DE RITMINCA	6.400.000	3.200.000
FAJARDO ARIAS LILIANA	LEVANTAMIENTO TOPOGRAFICO		3.500.000
MURCIA LOAIZA DAVID MAURICIO	REVISORIA FISCAL SUPLENTE	1.800.000	1.200.000
LONDOÑO GONZALEZ RAUL	REVISORIA FISCAL	2.580.000	10.320.000
OTALVARO HOYOS JORGE	HONORARIOS POR CLASES DE RITMICA	800.000	3.200.000
RENGIFO MONTENEGRO DANI	REVISORIA FISCAL	11.500.000	-
URBANO VERGARA ANDRES FELIPE	ASESORIA PARA LA IMPLEMENTACION DEL SSG	2.800.000	-
TOTAL HONORARIOS		88.811.563	77.261.690

4. ÁREA DE GESTION HUMANA

La población de colaboradores presentó el siguiente comportamiento:

AREA	AÑO				VARICION	
	2022	ANALISIS VERTICAL	2021	ANALISIS VERTICAL	CANTIDAD	%
DIRECTIVOS	4	9%	3	7%	-1	33%
ADMINISTRATIVOS	7	16%	7	16%	0	0%
DOCENTES	25	57%	23	52%	-2	9%
SERVICIOS GENERALES	6	14%	7	16%	1	-14%
CUOTA SENA	2	5%	2	5%	0	0%
TOTAL	44	100%	42	95%	-2	5%

Con respecto a la contratación laboral, la Fundación Fines cumplió con las normas laborales vigentes. Los colaboradores administrativos y de servicios generales tienen contrato a término fijo vigentes hasta el junio 30 de 2023, en paralelo a la terminación del año lectivo. Cinco (5) contratos a término indefinido en estas mismas áreas. En el área académica, se tienen contratos a término fijo para los docentes, la Rectoría con contrato a término indefinido, la Dirección de MEET, el delegado del MEET y la psicóloga con contrato a 12 meses.

Otras actividades realizadas:

- Organización y pago de las nóminas.
- liquidaciones y pagos de seguridad social.
- Cumpliendo cuota Sena de acuerdo con la resolución 76-00848 de marzo de 2021. (2 aprendices) y radicado No.76-92022-003287 enero de 2022.
- Afiliaciones a la seguridad social para el periodo lectivo 2022-2023.
- Elaboración de contratos que entraron en vigencia en agosto de 2022 y en adelante
- Se actualizó y socializó protocolo de BIOSEGURIDAD para el SG-SST
- Se organizaron capacitaciones de Bio-seguridad para todo personal y se conformaron los comités de COPAST Y CONVIVENCIA LABORAL

- Se conformaron las brigadas de emergencia y se trabaja en el plan de evacuación y simulacros dentro de la institución.

PARTICIPACION NOMINA EN LOS INGRESOS				
Expresado en miles (\$)				
INGRESOS	2022	ANALISIS	2021	ANALISIS
	EJECUCION	VERTICAL	EJECUCION	VERTICAL
Actividades relacionadas con la educacion	2.081.047	107%	1.889.537	110%
Actividades conexas	89.778	5%	85.388	5%
Descuentos	- 227.878	-12%	- 264.471	-15%
INGRESO OPERACIONAL	1.942.947	100%	1.710.454	100%
Gastos de personal				
De Personal Docente	934.054	48%	909.172	53%
De Personal Administrativo	190.247	10%	170.600	10%
De Personal MTTO y aseo	136.624	7%	115.332	7%
	1.260.925	65%	1.195.104	70%

• MANTENIMIENTO Y SEGURIDAD.

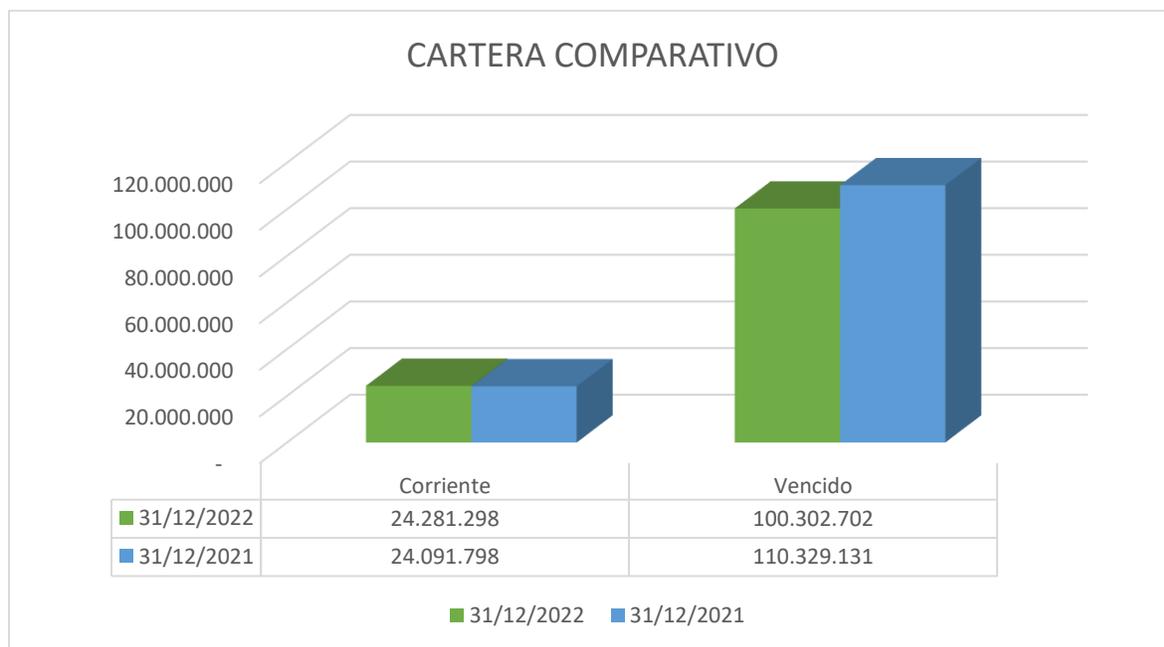
En los meses de julio, agosto y septiembre de 2022 iniciamos mantenimiento preventivo y correctivo con el personal de servicios generales del colegio y personal externo

- Pintura de las secciones preescolar, primaria y bachillerato.
- Reconstrucción y pintura de paredes de salones 10 y 21.
- Cambio de vigas en salones 8 y 25.
- Pintura y reparación de juegos infantiles.
- Reparación de canal del piso 3 del edificio.
- Mantenimiento y cambio en luminarias en todo el colegio.
- Mantenimiento preventivo y correctivo de computadores, video proyectores y sistemas de audio.
- Mantenimiento de jardines.
- Poda de algunos árboles.
- Mantenimiento de zanjas de desagües, canales y bajantes
- Mantenimiento de trampa de grasas
- Recogida de hojas de todas las zonas
- Mantenimiento de eras y habitas en el CAE
- Se reubicaron equipos (TV. Video proyectores etc.) de acuerdo con las necesidades de cada salón.
- Mantenimiento de PTAR
- Mantenimiento de equipos y tanques de agua
- Se realizó mantenimiento y pintura del Salón Nathalie
- Cambio de manto asfáltico en techos salones 12, 10 y 6.
- Pintura de techos salones, biblioteca y kioscos, preescolar y cafetería

Es importante tener en cuenta que está pendiente el mantenimiento del edificio y el salón paují.

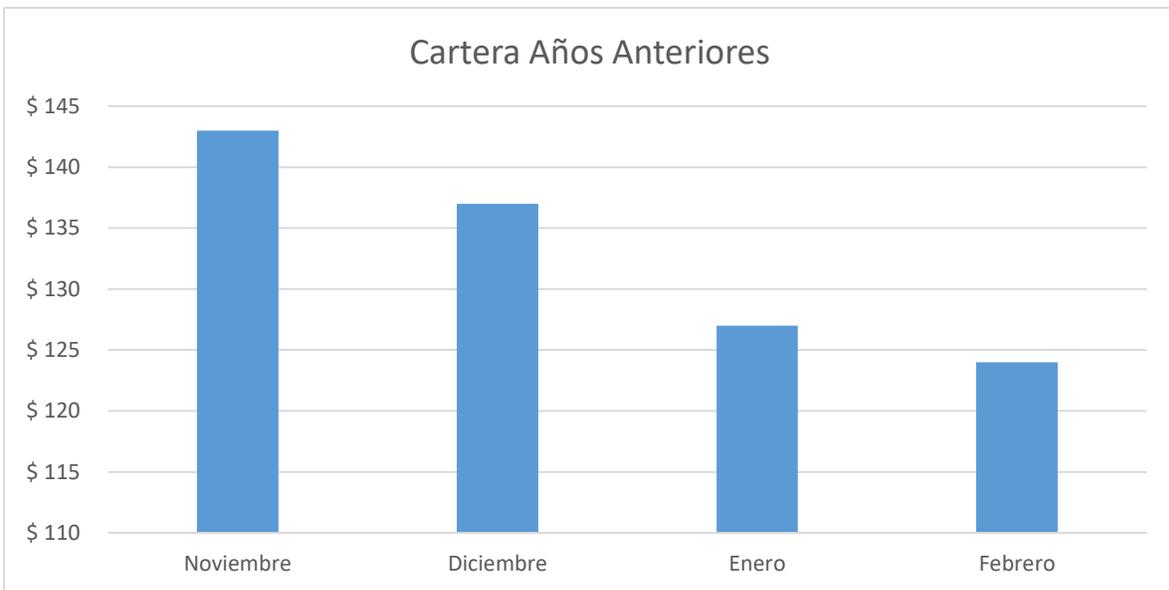
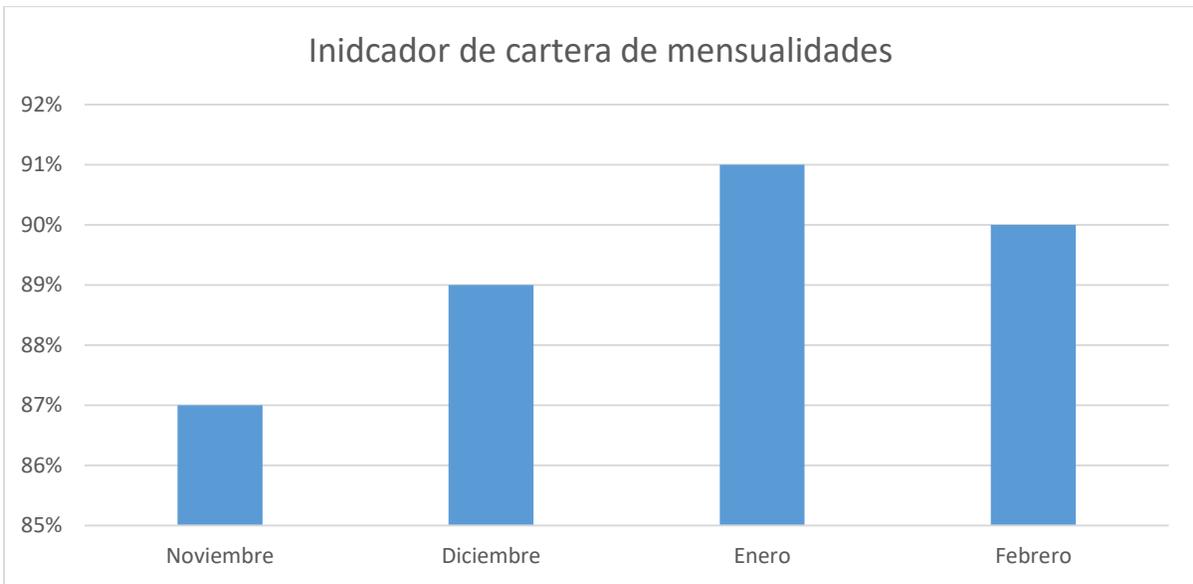
El contrato de vigilancia privada con la empresa de seguridad OMEGA está vigente, con tres guardas (3 turnos de 8 horas) cumpliendo con la norma que establece que la seguridad en las empresas debe ser contratada con entidades avaladas para este tipo de servicio.

5. CARTERA Y TESORERÍA.



La cartera presenta un cambio significativo con respecto al año 2020, Estamos trabajando con los padres de familia para crear cultura de pago, con seguimiento especial a los padres que presentan mora y metas claras para este periodo académico.

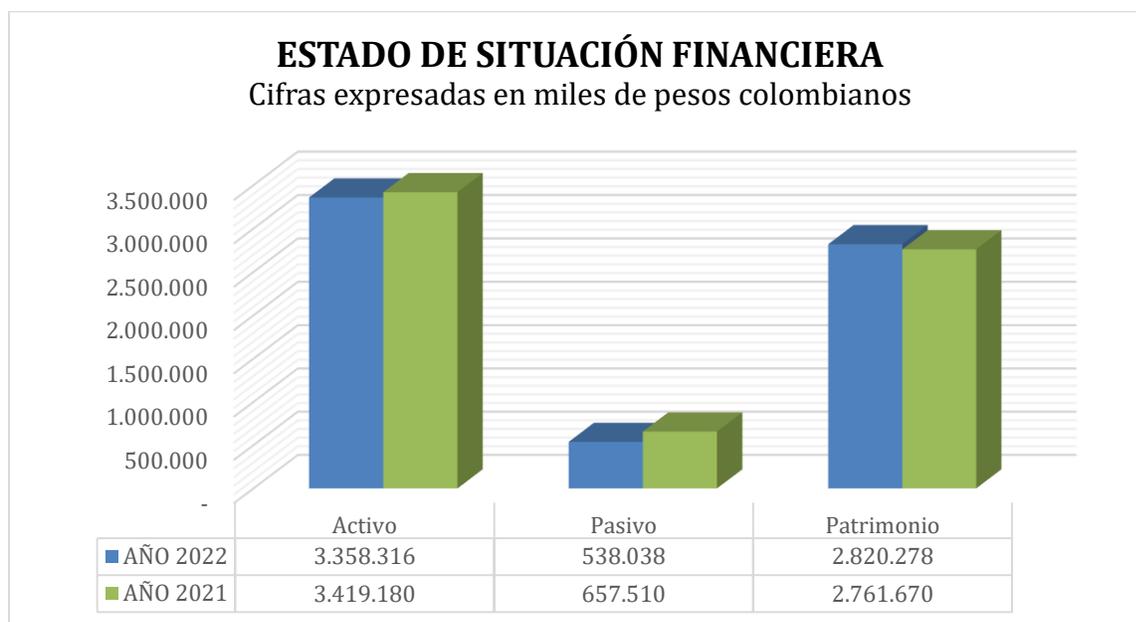
Es importante indicar que mensualmente se ejecutan labores de cobro, invitando a las familias a realizar sus pagos dentro del mismo mes, se restringe el ingreso a la plataforma Phidias al módulo académico a los alumnos que presentan mora en los pagos.



Con respecto a la cartera vencida tenemos dos (2) casos en cobro jurídico uno de ellos ya en juzgado con sentencia y medida cautelar por un valor de \$22.757.480, otro con proceso en curso por valor de \$7.575.000. y un (1) caso con plan de pagos (\$250.000) mensuales por valor de \$6.596.157.

La cartera corriente año 2022, se registraron trece (13) casos de cobro pre jurídico por valor de 45.306.533 con una recuperación de \$34.796.118 a agosto de 2022 y un valor de \$10.510.415 con plan de pagos que corresponde a 3 familia con hijos matriculados en el colegio, activos en el año lectivo 2022-2023.

6. INDICADORES RELEVANTES DE LOS ESTADOS FINANCIEROS.

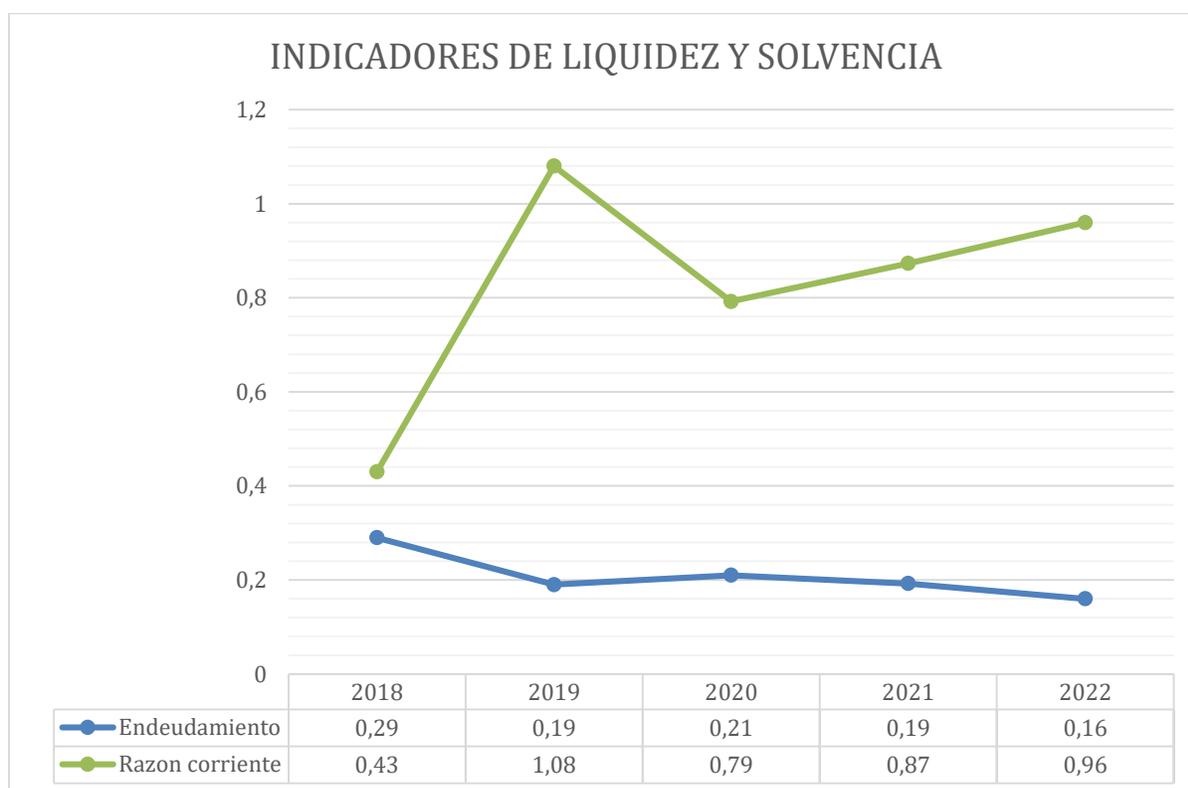


En el estado de situación financiera los activos presentan una disminución del 1.8% generada principalmente por el reconocimiento de la depreciación de los activos. El pasivo presenta disminución del 18.2 % como resultado de la amortización de los créditos bancarios vigentes al periodo, en cuanto al patrimonio las cifras reflejan un incremento del 2.1% sustentado por los excedentes del desarrollo de la actividad de la Fundación Fines - Colegio Encuentros durante el año 2022. Las variaciones descritas se calculan con respecto al año 2020.

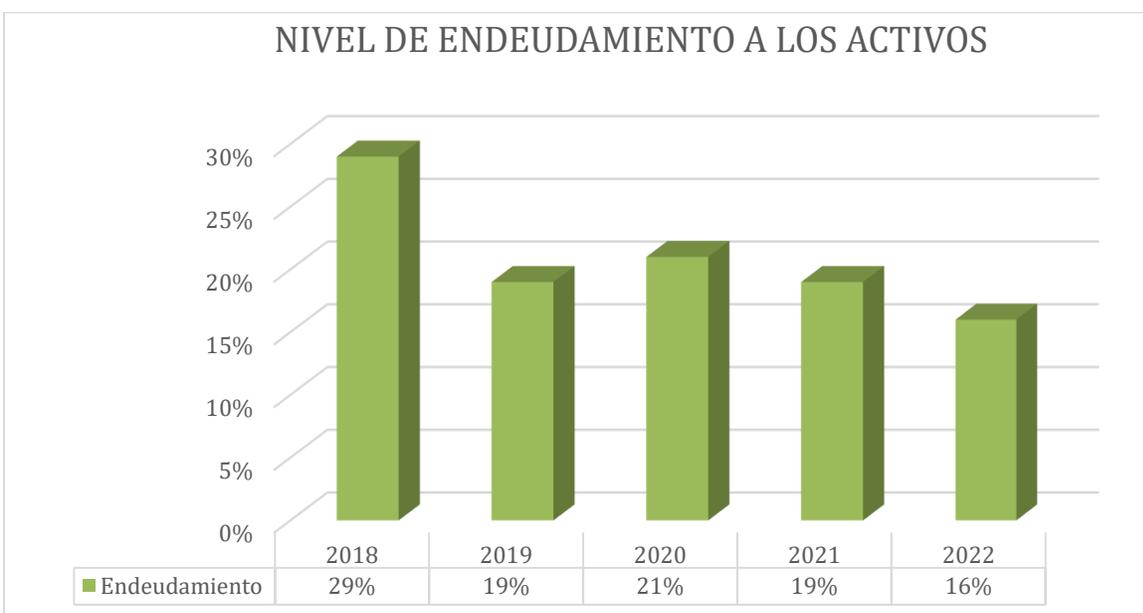


En el Estado de Resultados, los ingresos del 2022 presentan un incremento del 11.3% respecto del año 2021 originado principalmente por el crecimiento en la población estudiantil del colegio, derivado de las diversas gestiones realizadas en el año en pro de la recuperación económica y académica de la Entidad. Los gastos por su parte presentan un incremento del 10.7% derivado de la gestión administrativa en la ejecución eficiente de los elementos necesarios para operar. Por último, el resultado del periodo presenta un excedente de \$58.608.000, resultado positivo respecto del año 2021, que denota una recuperación financiera para la entidad.

Por otra parte, los descuentos otorgados durante el año 2022 corresponden al 11% del total de los ingresos de la operación. porcentaje que presenta una disminución respecto del año 2021, el cual se encontraba en el 14%.



NIVEL DE ENDEUDAMIENTO A LOS ACTIVOS

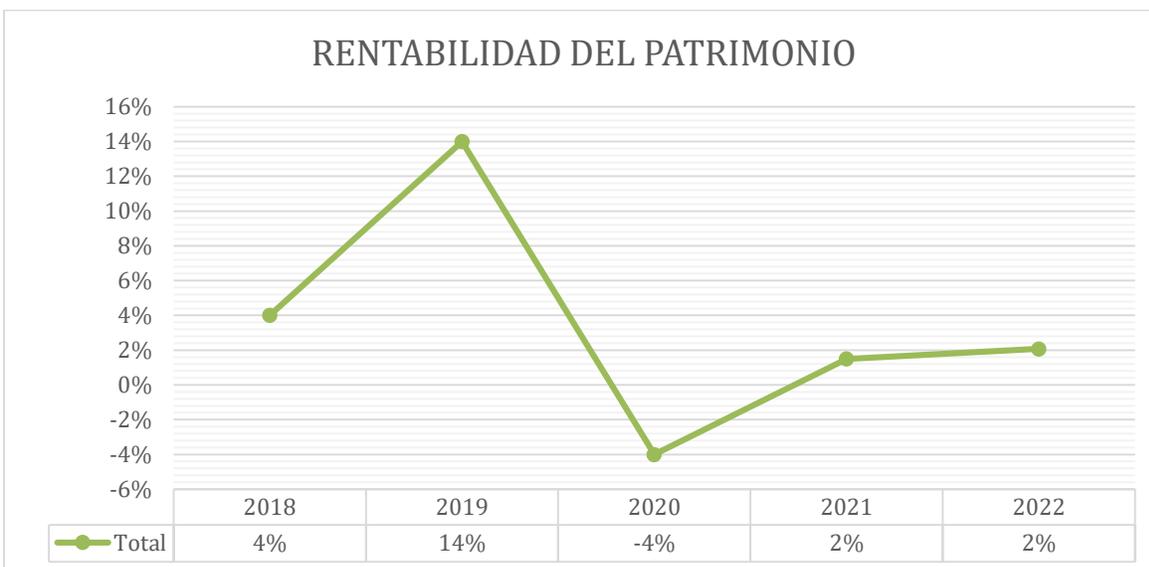


El indicador de liquidez o razón corriente del 2022, refleja que por cada \$1 que adeudamos, la institución dispone de \$0.96 para su cancelación a un corto plazo. Evidenciando que la Fundación para el 2021 ha logrado una mejora respecto del año 2021.

El indicador de solvencia 2022, nos muestra que los activos están comprometidos con los acreedores en \$0,16 por cada peso del activo.

El indicador de endeudamiento del 2022, nos muestra que, del total de los activos, están comprometidos con terceros el 16%. Evidenciando que la Fundación para el año 2022 disminuyó su endeudamiento considerablemente respecto a los años anteriores.

RENTABILIDAD DEL PATRIMONIO



El indicador de Rentabilidad del Patrimonio (ROE) del 2022 se mantuvo en el 2% comparando tal indicador con el año inmediatamente anterior.



Durante el año 2022 la Institución logro sostener la operación sin utilización de financiación externa, por lo cual, logro amortizar los créditos vigentes que han sido solicitados en periodos anteriores al 2022.

7. RELACIÓN DE FAMILIA CON DESCUENTOS AÑO 2022-2023

Ingresos por concepto de pension y descuentos a Diciembre 31 2022						
#	Grado	Nombre	Pension	%	Descuento	Neto
1	Parvulos A	Cuéllar Ospina, Jerónimo	488.731		-	488.731
2	Parvulos A	Medina Carmona, Juan Camilo	488.731	10%	48.873	439.858
3	Parvulos A	Mora Vásquez, Annie	488.731		-	488.731
4	Parvulos A	Reyes Bahos, Martina	488.731		-	488.731
5	Parvulos A	Sánchez Concha, Jacobo	488.731	15%	73.310	415.421
6	Pre-Jardín A	Arboleda Guerra, Luciana	488.731		-	488.731
7	Pre-Jardín A	Bacca Neira, Jerónimo	488.731		-	488.731
8	Pre-Jardín A	Buitrago Vargas, Crystal	488.731		-	488.731
9	Pre-Jardín A	Cardozo Murcia, Matteo	488.731		-	488.731
10	Pre-Jardín A	Fonthal Torres, Noah	488.731		-	488.731
11	Pre-Jardín A	González González, Salomé	488.731		-	488.731
12	Pre-Jardín A	Guerrero Gómez, Emmanuel	488.731		-	488.731
13	Pre-Jardín A	Lucumí Mejía, Ana Lucía	488.731		-	488.731
14	Pre-Jardín A	Marín Osorio, Juan Diego	488.731		-	488.731
15	Pre-Jardín A	Martínez López, Emmanuel	488.731		-	488.731
16	Pre-Jardín A	Montaño Reyes, Keiden	488.731		-	488.731
17	Pre-Jardín A	Rincón Velasco, Jacobo	488.731		-	488.731
18	Pre-Jardín A	Saa Sanclemente, Jacob	488.731		-	488.731
19	Jardín A	Andrade Pelaez, Matías	721.270		-	721.270
20	Jardín A	Brito Millán, Antonella	721.270		-	721.270
21	Jardín A	Cruz Urbano, María José	721.270	10%	72.127	649.143
22	Jardín A	Currea Hoyos, Renata	721.270		-	721.270
23	Jardín A	García Caicedo, Amelia	721.270	50%	360.635	360.635
24	Jardín A	Gómez Hernández, Montserrat	721.270		-	721.270
25	Jardín A	Medina Carmona, Juan Martín	721.270		-	721.270
26	Jardín A	Quintero Villaquirán, Violetta	721.270		-	721.270
27	Jardín A	Rojas Fernández, Antonia	721.270		-	721.270
28	Jardín A	Sánchez Calderón, Luciana	721.270		-	721.270
29	Jardín A	Santamaría Ospina, Luciana	721.270	10%	72.127	649.143
30	Jardín A	Zamora Dronett, Matías	721.270	80%	577.016	144.254
31	Transición A	Camacho Ramírez, Antonia	721.270		-	721.270
32	Transición A	Collazos Morales, Jacobo	721.270		-	721.270
33	Transición A	Grubb Cuartas, Zachary Alejandro	721.270		-	721.270
34	Transición A	Martínez Chaparro, Martina	721.270		-	721.270
35	Transición A	Medina Aragón, Lucía	721.270		-	721.270
36	Transición A	Monroy Belalcázar, María Paula	721.270		-	721.270
37	Transición A	Montaño Reyes, Maik	721.270	10%	72.127	649.143
38	Transición A	O'Byrne Restrepo, Gabriel	721.270		-	721.270
39	Transición A	Rincón Mena, Emiliano	721.270		-	721.270
40	Transición A	Rivera Gómez, Alía	721.270		-	721.270
41	Transición A	Rojas Martínez, Steban	721.270		-	721.270
42	Transición A	Serpa Palacio, Emma Lucía	721.270		-	721.270
43	Transición A	Silva Perez, Jacobo	721.270		-	721.270
44	Transición A	Tobar Pereira, Sara	721.270		-	721.270
45	Transición A	Torres Benavides, Antonella	721.270	95%	685.207	36.064
46	Transición A	Valencia Duque, Abril	721.270		-	721.270
47	Transición A	Villegas Dinás, Sebastián	721.270		-	721.270
48	Primero A	Cardona Vega, Rafael	1.066.989		-	1.066.989
49	Primero A	Castaño Cardenas, Joel Matias	1.066.989		-	1.066.989
50	Primero A	Cordoba Concha, Nicolle	1.066.989	30%	320.097	746.892
51	Primero A	Cuero Góngora, Juan Sebastián	1.066.989		-	1.066.989
52	Primero A	Giraldo Aristizábal, Jacobo	1.066.989		-	1.066.989
53	Primero A	Guzmán Acosta, Elías	1.066.989		-	1.066.989
54	Primero A	Jaramillo Rivera, Mateo	1.066.989	10%	106.699	960.290
55	Primero A	Matituy Galvez, Nicolás	1.066.989		-	1.066.989
56	Primero A	Mora Vásquez, Sophie	1.066.989	10%	106.699	960.290
57	Primero A	Navia Nieva, Juan Sebastián	1.066.989	10%	106.699	960.290
58	Primero A	Olivares Aguirre, Juan Pablo	1.066.989		-	1.066.989
59	Primero A	Palencia Martinez, Alice Valentina	1.066.989		-	1.066.989
60	Primero A	Patiño Jaramillo, Martín	1.066.989		-	1.066.989
61	Primero A	Ramírez García, Martina	1.066.989		-	1.066.989
62	Primero A	Realpe Pisco, Noah	1.066.989		-	1.066.989
63	Primero A	Rincón Ramírez, Sofía	1.066.989	80%	853.591	213.398
64	Primero A	Salamanca Calvo, Nahuel	1.066.989		-	1.066.989
65	Primero A	Vallejo Rada, Alejandro	1.066.989		-	1.066.989
66	Primero A	Vélez Ocampo, Catalina	1.066.989		-	1.066.989

67	Primero A	Yepez Montalvo, Santiago	1.066.989	8%	85.359	981.630
68	Primero A	Zuluaga Sepúlveda, Gabriel	1.066.989		-	1.066.989
69	Segundo A	Aguilera Martán, María Victoria	1.066.989		-	1.066.989
70	Segundo A	Arias Jaramillo, Simona	1.066.989	10%	106.699	960.290
71	Segundo A	Bolaños Vanegas, Salomé	1.066.989	30%	320.097	746.892
72	Segundo A	Castillo Torres, Joseph	1.066.989		-	1.066.989
73	Segundo A	Correa Herrera, Violeta	1.066.989		-	1.066.989
74	Segundo A	Correa Hoyos, Juan Martín	1.066.989		-	1.066.989
75	Segundo A	Dominguez Jaramillo, Celeste	1.066.989		-	1.066.989
76	Segundo A	Garcia Caicedo, Gabriel	1.066.989	50%	533.495	533.495
77	Segundo A	Grubb Cuartas, Tatiana Mackenzie	1.066.989	10%	106.699	960.290
78	Segundo A	López Arévalo, Juan Jacobo	1.066.989		-	1.066.989
79	Segundo A	Medina Calle, Gabriel	1.066.989		-	1.066.989
80	Segundo A	Montoya Escobar, Helena	1.066.989		-	1.066.989
81	Segundo A	Ortegón Piedrahíta, Samuel	1.066.989		-	1.066.989
82	Segundo A	Perea Árias, María José	1.066.989		-	1.066.989
83	Segundo A	Ramírez Cerezo, María Salomé	1.066.989		-	1.066.989
84	Segundo A	Ríos Sánchez, Anna Lucía	1.066.989	20%	213.398	853.591
85	Segundo A	Rojas Duque, Celeste	1.066.989		-	1.066.989
86	Segundo A	Salas Salinas, Anthony	1.066.989		-	1.066.989
87	Segundo A	Sánchez Concha, Emma	1.066.989	30%	320.097	746.892
88	Segundo A	Segura Quintero, Martín	1.066.989		-	1.066.989
89	Segundo A	Torres Benavides, Alejandro	1.066.989	95%	1.013.640	53.349
90	Tercero A	Aguilera Martan, Esteban	1.066.989	10%	106.699	960.290
91	Tercero A	Buitrago Vargas, Christian Joel	1.066.989	30%	320.097	746.892
92	Tercero A	Castillo Potes, Kenya	1.066.989		-	1.066.989
93	Tercero A	Estupiñan Avila, Inara	1.066.989		-	1.066.989
94	Tercero A	Palomeque Franco, Martín	1.066.989		-	1.066.989
95	Tercero A	Ramírez Ayala, Jerónimo	1.066.989		-	1.066.989
96	Tercero A	Ramírez Muñoz, Francisco Javier	1.066.989	10%	106.699	960.290
97	Tercero A	Sierra Potes, Emiliano	1.066.989	30%	320.097	746.892
98	Tercero A	Tobar Pereira, Juan José	1.066.989	10%	106.699	960.290
99	Tercero A	Vallejo Rada, Santiago	1.066.989	10%	106.699	960.290
100	Tercero A	Zúñiga Guevara, Martín	1.066.989		-	1.066.989
101	Cuarto A	Burbano Santa, Luciana	1.066.989		-	1.066.989
102	Cuarto A	Carrillo Montaña, Martín	1.066.989	80%	853.591	213.398
103	Cuarto A	Montiel Hurtado, Juan José	1.066.989		-	1.066.989
104	Cuarto A	Novoa Unas, Martín	1.066.989		-	1.066.989
105	Cuarto A	O'Byrne Restrepo, Jerónimo	1.066.989	10%	106.699	960.290
106	Cuarto A	Lombana Sarmiento Jacobo	1.066.989	15%	160.048	906.941
107	Cuarto A	Panameño Forj, Santiago	1.066.989	10%	106.699	960.290
108	Cuarto A	Serpa Palacio, Benjamin	1.066.989	10%	106.699	960.290
109	Cuarto A	Tobar Silva, Violeta	1.066.989		-	1.066.989
110	Cuarto A	Valdés Sandoval, María Isabel	1.066.989		-	1.066.989
111	Cuarto A	Villegas Dinás, Samuel	1.066.989	10%	106.699	960.290
112	Quinto A	Ángel Alarcón, César Andrés	1.066.989	10%	106.699	960.290
113	Quinto A	Barticcio Solano, Valentina	1.066.989	30%	320.097	746.892
114	Quinto A	Cruz Lantigua, Enzo Macklein	1.066.989		-	1.066.989
115	Quinto A	Escobar Lopez, Nicolas	1.066.989	30%	320.097	746.892
116	Quinto A	Garcia Henao, Sara	1.066.989	20%	213.398	853.591
117	Quinto A	González González, Alejandra	1.066.989	10%	106.699	960.290
118	Quinto A	Grisales Ordoñez, Juan Esteban	1.066.989		-	1.066.989
119	Quinto A	Holguín Martínez, Juana	1.066.989		-	1.066.989
120	Quinto A	Muñoz Gaviria, Lucas	1.066.989	50%	533.495	533.495
121	Quinto A	Quintero Villaquirán, Alejandra	1.066.989	10%	106.699	960.290
122	Quinto A	Riascos Micolta, Samuel	1.066.989		-	1.066.989
123	Quinto A	Sandoval Tafur, Tomás	1.066.989		-	1.066.989
124	Quinto A	Silva Perez, Carolina	1.066.989	10%	106.699	960.290
125	Quinto A	Velez Paredes, Simón	1.066.989		-	1.066.989
126	Sexto A	Acosta González, María Lucía	1.066.989		-	1.066.989
127	Sexto A	Cobo Vega, Maximiliano	1.066.989		-	1.066.989
128	Sexto A	Delgado Blanco, Samuel	1.066.989	5%	53.349	1.013.640
129	Sexto A	Durán Riveros, Santiago	1.066.989		-	1.066.989
130	Sexto A	Echeverry Oliveros, Juliana	1.066.989		-	1.066.989
131	Sexto A	González Castaño, Sara	1.066.989	20%	213.398	853.591
132	Sexto A	Lopez Monsalve, Jose Miguel	1.066.989		-	1.066.989

133	Sexto A	Lozano Castrillón, Miguel Angel	1.066.989		-	1.066.989
134	Sexto A	Muñoz Potosi, Valentina	1.066.989		-	1.066.989
135	Sexto A	Ordoñez Bueno, María Paz	1.066.989		-	1.066.989
136	Sexto A	Panameño Fory, Samuel	1.066.989		-	1.066.989
137	Sexto A	Sierra Potes, Violeta	1.066.989	30%	320.097	746.892
138	Sexto A	Valderrama Espinosa, Gabriella	1.066.989		-	1.066.989
139	Sexto A	Valencia Valencia, Mariana	1.066.989		-	1.066.989
140	Séptimo A	Amaya Zea, Alejandra	1.066.989		-	1.066.989
141	Séptimo A	Cabal Hernández, Luciana	1.066.989	15%	160.048	906.941
142	Séptimo A	Cruz Urbano, Dana Sofia	1.066.989	30%	320.097	746.892
143	Séptimo A	Ferro Viveros, María José	1.066.989	10%	106.699	960.290
144	Séptimo A	Franco Pérez, Juan Diego	1.066.989	10%	106.699	960.290
145	Séptimo A	García Henao, Samuel	1.066.989	20%	213.398	853.591
146	Séptimo A	Lenis Lenis, Christian Emanuel	1.066.989		-	1.066.989
147	Séptimo A	López Muñoz, Thomas	1.066.989		-	1.066.989
148	Séptimo A	Montes Salazar, Sofía	1.066.989	30%	320.097	746.892
149	Séptimo A	Niño Zapata, Ana Sofia	1.066.989		-	1.066.989
150	Séptimo A	Ramirez Muñoz, Gabriela	1.066.989	20%	213.398	853.591
151	Séptimo A	Santibañez Collazos, Sofia	1.066.989	20%	213.398	853.591
152	Séptimo A	Velez Ocampo, Juan Pablo	1.066.989	10%	106.699	960.290
153	Octavo A	Alegría Becerra, Isabella	1.066.989		-	1.066.989
154	Octavo A	Amezquita Potes, Samuel Ernesto	1.066.989	10%	106.699	960.290
155	Octavo A	Caldas Luna, Nicolas	1.066.989		-	1.066.989
156	Octavo A	Calvo Gomez, Samantha	1.066.989		-	1.066.989
157	Octavo A	Escudero Bravo, Geronimo	1.066.989		-	1.066.989
158	Octavo A	Gallo Torres, José Manuel	1.066.989		-	1.066.989
159	Octavo A	Gómez Patiño, Sofía	1.066.989		-	1.066.989
160	Octavo A	Hurtado Galindo, Juan David	1.066.989		-	1.066.989
161	Octavo A	Lopez Monsalve, Samuel Alejandro	1.066.989	10%	106.699	960.290
162	Octavo A	Muñoz Matta, Sofía	1.066.989		-	1.066.989
163	Octavo A	Rubio Navarrete, Juan José	1.066.989		-	1.066.989
164	Noveno A	Alarcón Romero, Alejandro	1.066.989		-	1.066.989
165	Noveno A	Del Rio Garcia, Simón	1.066.989		-	1.066.989
166	Noveno A	Estupiñan Avila, Aryana	1.066.989	10%	106.699	960.290
167	Noveno A	Gonzalez Arcos, Samuel	1.066.989		-	1.066.989
168	Noveno A	Gutierrez Aponte, Sebastian	1.066.989	10%	106.699	960.290
169	Noveno A	Lenis Perez, Miguel Angel	1.066.989	8%	85.359	981.630
170	Noveno A	Marmolejo Concha, María Isabella	1.066.989		-	1.066.989
171	Noveno A	Muñoz Gaviria, Miranda	1.066.989	50%	533.495	533.495
172	Noveno A	Osorno Saavedra, Laura Sofia	1.066.989		-	1.066.989
173	Noveno A	Rodríguez Carreño, Samuel	1.066.989		-	1.066.989
174	Noveno A	Sánchez Vidal, Valentina	1.066.989		-	1.066.989
175	Noveno A	Silva Agudelo, Gabriela	1.066.989	30%	320.097	746.892
176	Décimo A	Afanador Rivero, Sebastián	1.034.793		-	1.034.793
177	Décimo A	Betancourt Victoria, Juan Esteban	1.034.793		-	1.034.793
178	Décimo A	Calero Cruz, Samuel Martín	1.034.793		-	1.034.793
179	Décimo A	Calvo Gomez, Gabriel	1.034.793		-	1.034.793
180	Décimo A	Chaucanes Ramos, Laura Sofia	1.034.793		-	1.034.793
181	Décimo A	Escobar Vasquez, Jose Gabriel	1.034.793	20%	206.959	827.834
182	Décimo A	Garcia Palacios, Luisa	1.034.793		-	1.034.793
183	Décimo A	Gonzalez Arcos, Mariana	1.034.793	10%	103.479	931.314
184	Décimo A	Guzmán Álvarez, Nicolas	1.034.793		-	1.034.793
185	Décimo A	López Saquisela, Nicolás	1.034.793		-	1.034.793
186	Décimo A	Moreno Cerezo, César Julián	1.034.793	10%	103.479	931.314
187	Décimo A	Murcia Correa, Catalina	1.034.793	30%	310.438	724.355
188	Décimo A	Niño Zapata, Isabel Cristina	1.034.793	10%	103.479	931.314
189	Décimo A	Ordoñez Bueno, Ana Sofia	1.034.793	10%	103.479	931.314
190	Décimo A	Prado Acosta, Juliana	1.034.793		-	1.034.793
191	Décimo A	Vásquez Castillo, Sara Sofia	1.034.793		-	1.034.793
192	Undécimo A	Flor Sanchez, Luis Felipe	1.034.793		-	1.034.793
193	Undécimo A	Franco Garcia, Juliana	1.034.793		-	1.034.793
194	Undécimo A	Gaitan Sanchez, Melissa	1.034.793	10%	103.479	931.314
195	Undécimo A	Lara Rincon, Daniel	1.034.793	10%	103.479	931.314
196	Undécimo A	Lopez Mesa, Nicolas	1.034.793		-	1.034.793
197	Undécimo A	Martínez Travi, Nicolas	1.034.793		-	1.034.793
198	Undécimo A	Patiño Murillo, Abraham	1.034.793	8%	82.783	952.010
199	Undécimo A	Santibañez Collazos, Isabela	1.034.793	10%	103.479	931.314
200	Undécimo A	Valencia Realpe, Juan Jose	1.034.793		-	1.034.793
Total			192.158.405		15.536.909	176.644.755

8. INFORME ACADEMICO AÑO LECTIVO 2022-2023

REPORTE DE ESTUDIANTES MATRICULADOS A MARZO 2023

Estudiantes matriculados:	205
Estudiantes antiguos:	159
Estudiantes nuevos:	43
Estudiantes retirados:	3
Total, estudiantes a la fecha:	202

TRABAJO EN LOS PROCEDIMIENTOS:

- Diseño Curricular.
- Planeación y Prestación del Servicio Educativo.
- Convivencia.
- Orientación.

1. DISEÑO PEDAGÓGICO:

- **PLAN DE ESTUDIOS:**
 - Reajuste de la intensidad horaria del plan de estudios en al área de inglés de preescolar y primaria, perdiendo una (1) hora a la semana. La hora que perdió inglés se les entregó a las docentes titulares de los grados Jardín y Transición (actividades de Proyecto) y la hora semanal de inglés de primaria se le asignó al área de lenguaje (aumentando su intensidad horaria semanal).
 - Se ajustó el Plan Operativo de Artes Plásticas Bidimensionales y Tridimensionales, pues la maestra responsable del área, Lic. Mariela Muñoz pasó de ser una maestra de tiempo completo a asistir a clases dos días a la semana.
 - La asignatura de Optativa de los grados 6° a 9° desaparecieron del Plan de Estudios y estas horas fueron reasignadas al área de Ciencias Naturales: Física
 - Se reajustaron los Planes Operativos de Aula por áreas y/o asignaturas atendiendo los lineamientos y disposiciones al respecto (DBA, Mallas de aprendizaje, Matrices de referencia, Estándares básicos de competencias).
 - Se ajustaron los formatos de planeación curricular para atender los cambios a realizar.

ENFOQUE METODOLÓGICO:

- Desarrollo de la metodología por Proyectos en preescolar.

RECURSOS PARA EL APRENDIZAJE:

- Se continuó trabajo con la plataforma educativa Phidias, ajustándolo a la nueva realidad del trabajo educativo con los estudiantes.
- Se actualizó y verificó que todos los salones contaran con dotación de video beam, computador, cámara fotográfica y sonido.

EVALUACIÓN:

- Reflexión por parte de los maestros sobre la evaluación formativa, necesidad de rúbricas de evaluación, criterios de evaluación claros, seguimiento a los procesos.
- Reestructuración del Sistema Institucional de Evaluación de los Estudiantes, acerca de la valoración de los aspectos: cognitivo, actitudinal y procedimental.

2. PRÁCTICAS PEDAGÓGICAS:

OPCIONES DIDÁCTICAS PARA LAS ÁREAS, ASIGNATURAS Y PROYECTOS TRANSVERSALES:

- Fortalecimiento del trabajo en equipo y por departamentos favoreciendo los aprendizajes de los estudiantes.
- Desarrollo de la autonomía en el estudiante.
- Optimización de los recursos disponibles:
- Clases de natación en el Club Cañasgordas
- Clases de hapkido y uso del uniforme
- Clases de culinaria y costura
- Desarrollo del Proyecto de Educación Ambiental
- Utilización de las aulas especializadas para inglés
- Laboratorio

3. GESTIÓN DE AULA:

ACOMPANAMIENTO PEDAGÓGICO:

- Se continuó con el acompañamiento a los docentes a través de reuniones periódicas y visitas de la coordinación a las aulas.
- Fortalecimiento de las prácticas educativas para la enseñanza, el aprendizaje y la evaluación en todas las áreas.
- Planeación de clases: Diseño e implementación del formato de planeación de clases acorde con la propuesta pedagógica, necesidades institucionales y referentes ministeriales.
-

4. SEGUIMIENTO ACADÉMICO

SEGUIMIENTO A LOS RESULTADOS ACADÉMICOS:

- Análisis con los docentes de los resultados de las diferentes pruebas externas e internas.
- Diagnóstico y elaboración de planes de mejora para los estudiantes de grado Undécimo, quienes presentarán las Pruebas Saber el domingo 26 de marzo /2023
- El colegio continúa en la prueba Saber Once 2022 con la máxima Categoría del ICFES A+
- ELABORACIÓN DE PLANES DE MEJORAMIENTO a partir del informe de resultados de la institución.

5. OTROS ASPECTOS ACADÉMICOS:

- Gestiones para el incremento y mantenimiento del número de estudiantes del colegio.
- Se ha trabajado y liderado, en equipo con la psicóloga y los docentes, con los casos de estudiantes de inclusión, en la elaboración y ejecución de los PIAR (Planes Individuales de Ajustes Razonables).
- Se ha intervenido en algunos grupos que presentaban dificultades académicas y/o convivenciales con el acompañamiento de la psicóloga.
- Se han implementado jornadas de refuerzo académico con los estudiantes con dificultades.
- Se ha implementado plan de refuerzo para la presentación de pruebas SABER ICFES.
- Se ha cumplido con la renovación del gobierno escolar y el liderazgo de las reuniones.
- Los Jefes de departamentos han cumplido con la programación de reuniones por áreas.
- Se lideró la programación y ejecución de eventos navideños presenciales, realizados en el colegio para toda la comunidad educativa.
- Se ha cumplido oportunamente con los requerimientos de la Secretaría de Educación.
- Se ha dado inicio exitosamente al plan de salidas educativas en los diferentes grados.
- El pasado 28 de febrero de 2023 se asistió a la capacitación para la Clasificación del Régimen y Tarifas de establecimientos educativos del sector Privado, convocada por la Secretaría de Educación Municipal.
- Se realizó la Autoevaluación de nuestra institución para poder establecer la
- Categorización en uno de los regímenes.
- Se convocó al Consejo Directivo para la presentación de los resultados de la autoevaluación.

6. RETOS ACADÉMICOS PENDIENTES:

- Asistencia de la rectora a las reuniones fuera del colegio y programar visitas a centros educativos del sector para promover convenios de admisión.
- Operatividad de la biblioteca escolar.
- Continuación del proyecto del Centro Agro Ecológico (CAE).

El colegio cuenta con un diferencial importante que es su Modelo Educativo, que en la actualidad es lo que las familias están buscando y principalmente el desarrollo de las llamadas “habilidades blandas” y la formación del ser (mente, cuerpo y sentimiento).

Finalmente, es importante continuar con las actividades orientadas a fortalecer el cumplimiento de todos y cada uno de los requerimientos legales y fiscales que tiene la institución.

9. GESTION ORIENTACIÓN DEL M.E.ET.

Escuela de maestros. Antiguos martes y miércoles; jueves maestros nuevos en el horario de 7:15 a 8:30 a.m., acompañada de María Cristina Garcés, Ricardo Concha, Luz Helena Quintero y Jorge Alejandro Otalvaro. Los maestros reciben una clase de rítmica y comparten sus experiencias en relación a las tareas propuestas por quienes dirigen la Escuela, bajo los lineamientos del M.E.ET (intercambio). Se han realizado 20 reuniones con cada grupo, desde septiembre/2022 a la fecha (todas las semanas).

Talleres de capacitación del M.E.ET. para maestros talleres dictados por el departamento de orientación, (jueves 25 de agosto/2022), se abordaron diferentes aspectos del Modelo Educativo, con la participación de Ricardo Concha, Jorge Alejandro Otalvaro y María Cristina Garcés.

Campaña y objetivo de trabajo con toda la comunidad Encuentros.

Objetivo:

Identificar (reconocer) sentir (ubicar) y gestionar (actuar) las emociones

Actividades de sensibilización en relación a la propuesta de trabajo del M.E.ET.

Apoyo en la elaboración de los planes individuales de ajustes razonables (PIAR) para los estudiantes “casos especiales” en las áreas básicas del aprendizaje.

Capacitación casos especiales sección bachillerato y primaria (agosto-octubre/2022).

Socialización con los maestros que ingresan a los diferentes grados sobre las diversas situaciones de los estudiantes y las estrategias pedagógicas para trabajar procesos de aprendizaje, aspectos emocionales y comportamiento en el aula.

Protocolo de atención a padres y estudiantes, Dossier y empalme de grados y casos especiales.

Actividades con los estudiantes en relación al conocimiento de sí mismo, observación y atención.

Dossier. Reuniones en las que se plantean estrategias para trabajar con los estudiantes. (intervención y seguimiento de casos y estrategias psicopedagógicas.). Se realizan por secciones en espacios generados por rectoría los días miércoles en la tarde.

Desarrollo de los proyectos pedagógicos en las clases de orientación.

- Proyecto de vida,
- Proyecto de sexualidad
- Proyecto de Prevención de sustancias psicoactivas.

Totujandi este año lectivo se han realizado un Totujandi de los grados 6° y 7° y están pendientes de 8° a grado 11°. El objetivo de esta actividad es ofrecer a los estudiantes de nuestro colegio, un espacio para adquirir experiencias que toquen su inteligencia, su cuerpo y su sentimiento

Apoyo a los programas y áreas propias del M.E.ET como costura, culinaria, hapkido, orientación del MEET orientación profesional, primera comunión, prevención de drogadicción y alcoholismo, educación sexual sana.

Talleres de padres e hijos. Se han realizado los siguientes talleres: pre jardín, transición, tercero, quinto, séptimo, noveno, décimo y Undécimo Están programados para párvulos, jardín, segundo, cuarto, sexto y octavo.

El objetivo principal de los talleres de padres e hijos es favorecer espacios de comunicación entre padres e hijos que permiten a los estudiantes responder asertivamente a las diferentes situaciones que les presente la vida, de acuerdo a su etapa del desarrollo.

Taller de inducción a padres nuevos. El objetivo principal de este taller es Introducir a los padres nuevos el Modelo Educativo Etievan de una manera práctica. Se hace énfasis en los principios del modelo desde diferentes ejercicios dirigidos por María Cristina Garcés, orientadora del M.E.ET y la psicóloga Lorena Dronett, realizado el 16 de septiembre de 2022.

Clases de Orientación. Uno de los objetivos principales de la clase de orientación es formar en los estudiantes la capacidad de pensar por sí mismos, de actuar por convicción personal, de tener un sentido crítico, de asumir responsabilidades por lo cual requieren reconocer sus capacidades para interiorizar valores, actitudes, normas que le transmiten los diferentes ámbitos de socialización, conocer su capacidad de apropiarse activamente de su desarrollo personal en las tres dimensiones del ser: mente, cuerpo y sentimiento Este año lectivo el propósito principal de las clases de orientación es favorecer en los estudiantes el desarrollo de una conciencia integradora, ética y moral autónoma, haciendo énfasis en los procesos y etapas de desarrollo por las que atraviesan los estudiantes.

10. GESTIÓN DE DIRECCIÓN:

- **Participación en:**
- Copasst
- Comité de Convivencia Laboral
- Consejo Directivo

- Consejo Académico
- Revisión y ajustes al Manual de Convivencia Escolar
- Clases de rítmica para estudiantes de Preescolar y Primaria (párvulos a grado 5°).
- Evento conmemoración de los 40 años de fundación del Colegio
- Primer acto de comunidad en serenata de maestros para los estudiantes.
- Campaña de Navidad: Comunidad-Vereda El Estero
- Representación del colegio ante Asocopri.

11. GESTIÓN DE PUBLICIDAD:

Reuniones semanales del “Comité Editorial” los días martes, con el propósito de generar estrategias de comunicación entre los padres y la comunidad.



MANASEH GUTIERREZ VALENCIA
Presidente Junta Directiva

Anexo: Informe de Gestion SGSST 2022
Resultados del movimiento de las redes sociales.